แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

ณ วันพุธที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กร ชั้นนำระดับสากล ด้านดาราศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์องค์กร
สู่ยุทธศาสตร์การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์องค์กร

S1 ยกระดับผลงานวิจัยสู่แนวหน้า และมีคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล

S2 ยกระดับขีดความสามารถทางด้านเทคนิควิศวกรรมพื้นฐานและขั้นสูง เพื่อการพัฒนาและสร้างเทคโนโลยีสู่การพึ่งพาตนเอง

S3 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางดาราศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ

S4 ผลักดันเกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปสู่ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรมหรือการพาณิชย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

S5 ใช้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศเป็นตัวผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจของ สดร.

S6 ใช้ดาราศาสตร์เป็นฐานในการบริการวิชาการ สร้างนวัตกรรมและสื่อสารดาราศาสตร์ เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวิชาการ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

S7 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันสมัย คล่องตัว มีธรรมาภิบาลและมีความเป็นสากล รวมถึงมีโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพที่สามารถรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์องค์กร ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

S1-8 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง ให้มีความพร้อมในการผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาที่มีคุณภาพ

S2-1 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทางด้านเทคนิควิศวกรรมพื้นฐานและขั้นสูง การพัฒนาเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถและการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

S6-7 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและสร้างทีมงานมืออาชีพ ด้านการบริการวิชาการ และสื่อสารทางดาราศาสตร์

S7-6 พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะกำลังคนตามสายงานและสร้างทีมงานมืออาชีพ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจของสดร.

S2-6 S5-3 S6-5 สนับสนุนการบูรณาการทำงานการประสานประโยชน์ด้านการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม บริการวิชาการ รวมถึงการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

S1-5 S2-7 S4-3 S5-4 สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการผลิตบุคลากรด้าน STEM โดยเปิดโอกาสให้มีการร่วมวิจัย การพัฒนาอุปกรณ์เทคโนโลยี การใช้ประโยชน์จากโครงการพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนร่วมกัน รวมถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการเป็นที่ปรึกษากับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

S1-7 สร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในให้มากขึ้น โดยใช้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร

S7-7 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความทันสมัย เป็นสากล ตอบสนองการปฏิบัติงานที่สะดวกรวดเร็ว คล่องตัว และมีธรรมภิบาล

** หมายเลขด้านหลังแต่ละยุทธศาสตร์ คือลำดับกลยุทธ์

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ HR

กลยุทธ์ HR

1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างทีมงานมืออาชีพ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจของ สดร.

- พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย เทคนิควิศวกรรม วิชาการและการสื่อสารดาราศาสตร์
- พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- พัฒนาทักษะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- พัฒนาและบริหารบุคลากรสมรรถนะสูง

2 พัฒนา สดร. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

- สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้
- พัฒนาระบบการจัดการความรู้

3 เสริมสร้างค่านิยมองค์กรและสร้างความผูกพันองค์กร

- สร้างค่านิยมและวัฒนาธรรมองค์กร
- พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์การ
- ส่งเสริมความผูกพันในองค์กร
- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

4 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการผลักดันพันธกิจ ของ สดร.

- พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบดิจิทัลทั้งระบบ
- พัฒนาระบบการค่าจ้างและสวัสดิการให้จูงใจและดึงดูด

ตัวชี้วัด HR

- ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะการทำงานตามที่ สดร. กำหนด
- ร้อยละบุคลากรที่ผลิตผลงานหรือมีผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย
- จำนวนขององค์ความรู้ที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนพันธกิจที่ได้รับการจัดเก็บและถ่ายทอดอย่างเป็นระบบ
- ร้อยละบุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร
- ร้อยละบุคลากรที่มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ระดับมากขึ้นไป
- ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม
- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน

HR Function Development

กลยุทธ์/โครงสร้างหน่วยงาน/สมรรถนะของ HR

HR Process Improvement

บริหารอัตรากำลัง/สรรหาว่าจ้าง/ฝึกอบรมและพัฒนา/บริหารผลการปฏิบัติงาน/บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

ณ วันพุธที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**QT = ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative indicators) / QL = ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative indicators)*

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
S1-8, S2-1, S6-7, S7-6	**S-HR1** พัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะกำลังคนตามสายงาน และสร้างทีมงานมืออาชีพ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจของสดร.	HR1-1 พัฒนาและบริหารบุคลากรสมรรถนะสูง	1.โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent development) *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการร้อยละ 80	150,000 บาท
				QL1: ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ) มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ที่คณะกรรมการและผู้ที่มีส่วนร่วมกำหนด ร้อยละ 80	
			2.โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการร้อยละ 80	150,000 บาท
				QL1: ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ) มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ที่คณะกรรมการและผู้ที่มีส่วนร่วมกำหนด ร้อยละ 80	
			3.โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership development) *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.ค. 2567*	QL1: ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ) มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ที่คณะกรรมการและผู้ที่มีส่วนร่วมกำหนด ร้อยละ 80	260,000 บาท
				QL1: มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์คุณภาพ ที่คณะกรรมการและผู้ที่มีส่วนร่วมกำหนด ร้อยละ 80	
		HR1-2 เสริมสร้างสมรรถนะทักษะการทำงานในมุมมองอื่น	4.โครงการระบบหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job rotation) *ระยะเวลา เม.ย. – ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของการจัดทำโครงการทดลองของแผนกที่ได้รับคัดเลือกร้อยละ 20	0 บาท
				QL1: มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ ความสามารถและศักยภาพจากแผนกที่หมุนเวียน	

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

**QT = ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative indicators) / QL = ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative indicators)*

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
				QL2: มีผลประเมินความพึงพอใจที่ได้รับการหมุนเวียนอยู่ระดับ 3.5 ขึ้นไป	
		HR1-3 การเสริมศักยภาพบุคลากร	5.โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรวิจัยและสร้างทีมวิจัยที่เป็นเลิศ *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – มิ.ย. 2567*	QT1: บุคลากรที่มีสมรรถนะการทำงานตามที่ สดร. กำหนด ร้อยละ 90 QL1: โครงการเสริมศักยภาพบุคลากร จำนวน 3 โครงการ	100,000 บาท
			6.โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรทางด้านเทคนิควิศวกรรม *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.พ. 2567*	QT1: บุคลากรที่มีสมรรถนะการทำงานตามที่ สดร. กำหนด ร้อยละ 90 QL1: โครงการเสริมศักยภาพบุคลากร จำนวน 3 โครงการ	100,000 บาท
			7.โครงการพัฒนาศัยภาพบุคลากรด้านการบริการวิชาการฯ *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – มิ.ย. 2567*	QT1: บุคลากรที่มีสมรรถนะการทำงานตามที่ สดร. กำหนด ร้อยละ 90 QL1: โครงการเสริมศักยภาพบุคลากร จำนวน 3 โครงการ	100,000 บาท
			8.โครงการพัฒนาระบบการวัดผลการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากร (ROI) *ระยะเวลา เม.ย. – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 90 QL1: มีผลตอบแทนจากการลงทุนของการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่สำคัญและวัดผลได้ (Training ROI)	0 บาท

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**QT = ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative indicators) / QL = ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative indicators)*

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
S1-7, S2-6, S5-3, S6-5	**S-HR2** พัฒนาสดร. สู่องค์การแห่งการเรียนรู้	HR2-1 การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	9.โครงการการติดตามการพัฒนารายบุคคลและแบ่งปันความรู้ในและต่างประเทศ (KM Tracking) *ระยะเวลา พ.ค.– ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 50 QL1: จำนวนเนื้อหา / หัวข้อที่พนักงานได้ไปอบรม พัฒนาและได้ร่วมแบ่งปันความรู้ ร้อยละ 50	30,000 บาท
			10.โครงการจัดการองค์ความรู้สู่ (Knowledge Management) นวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 100 QL1: จำนวนขององค์ความรู้ที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนพันธกิจที่ได้รับการจัดเก็บและถ่ายทอดอย่างเป็นระบบ 8 องค์ความรู้	50,000 บาท
			11.โครงการสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งการเรียนรู้ *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 100 QL1: จำนวนสื่อ/กิจกรรม จำนวน 8 องค์ความรู้	0 บาท
S7-7	**S-HR3** เสริมสร้างค่านิยมองค์กรและสร้างความผูกพันองค์กร	HR3-1 การเสริมสร้างค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	12.โครงการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และจริยธรรมองค์กร *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 100 QL1: บุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร ร้อยละ 85	30,000 บาท
		HR3-2 การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	13.โครงการองค์กรโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และมีธรรมาภิบาล *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 100 QL1: ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม (1-3 ระดับ)	10,000 บาท

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**QT = ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative indicators) / QL = ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative indicators)*

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
		HR3-3 การส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร	14.โครงการพัฒนาสื่อและช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 100	0 บาท
				QL1: บุคลากรที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างถูกต้องรวดเร็วทันสถานการณ์ร้อยละ 80	
			15.โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.พ. 2567*	QT1: สำรวจความผูกพันจำนวน 1 ครั้ง/ปี	20,000 บาท
				QL1: บุคลากรที่มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ระดับ 3.5 ขึ้นไป	
S7-7	**S-HR4** พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อการผลักดันพันธกิจ สดร.	HR4-1 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบดิจิทัลทั้งระบบ	16.โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล HR Technology Support (HRTS) v.1.0 *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.พ. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100	300,000 บาท
				QL1: บุคลากรสามารถใช้ Employee self service ร้อยละ 100	
			17.โครงการ HR Dashboard v.1.0 *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – เม.ย. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 80	100,000 บาท
				QL1: จัดทำข้อมูลใน Dashboard ตรงตามวัตถุประสงค์ (ตามนโยบายของผู้บริหาร)	
			18.โครงการออกแบบและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ v.1.0 *ระยะเวลา เม.ย.– ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 80 QL1: สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลที่สอดคล้องกับเกณฑ์กำหนด	100,000 บาท

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**QT = ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative indicators) / QL = ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative indicators)*

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
S7-7	**S-HR4** พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล ให้เอื้อต่อการผลักดันพันธกิจ สดร.	HR4-2 การพัฒนาระบบค่าจ้างและสวัสดิการให้จูงใจและดึงดูด (Incentive & Comprehension design)	19. โครงการปรับปรุงระบบสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล (ประกันสุขภาพ) *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100 QL1: มีระดับความพึงพอใจในการปรับปรุงโครงการ ระดับ 3.5 ขึ้นไป	0 บาท
			20. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีเจ้าหน้าที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100 QL1: มีระดับความพึงพอใจในการปรับปรุงโครงการ ระดับ 3.5 ขึ้นไป	0 บาท
			21. โครงการพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100 QL1: มีระดับความพึงพอใจในการปรับปรุงโครงการ ระดับ 3.5 ขึ้นไป	0 บาท
			22. โครงการทบทวนการปรับโครงสร้างเงินเดือนให้พร้อมต่อการแข่งขัน *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ส.ค. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100 QL1: มีระดับความพึงพอใจในการปรับปรุงโครงการ ระดับ 3.5 ขึ้นไป	0 บาท
			23.กิจกรรมปรับมุมมองสุขภาพจิต (Growth Mindset) *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – มิ.ย. 2567*	QT1: ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100	300,000 บาท

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**QT = ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative indicators) / QL = ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative indicators)*

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
				QL1: ระดับความสุขในองค์กรระดับ 3.5 ขึ้นไป	
			24.โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการและคุณภาพชีวิต *ระยะเวลา ธ.ค. 2566 – ก.พ. 2567*	QT1: สำรวจความผูกพันจำนวน 2 ครั้ง/ปี QL1: บุคลากรที่มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ระดับ 3.5 ขึ้นไป	10,000 บาท
รวมทั้งสิ้น	**รวม 4 กลยุทธ์**	**รวม 9 เป้าหมาย**	**รวม 24 โครงการ**	**รวม 24 KPI**	**1,810,000 บาท***

****หมายเหตุ** ในปีงบประมาณปี พ.ศ. 2567 งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1,800,000 บาท แต่ทั้งนี้หากมีกรณีจำเป็น อาจจะทบทวนหรือปรับปรุงงบประมาณเพิ่มเติมตามความเหมาะสมต่อไป

©2023 เอกสารสงวนสิทธ์ ใช้เฉพาะสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เท่านั้น

ณ วันพุธที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567